

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ
«СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

ПРИКАЗ

08.04.2025

№ 55-од

О внесении изменений в Правила
внутреннего трудового распорядка
работников ГБОУПО «СТЭТ»

В соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ТК РФ), с целью устранения нарушения законодательства в сфере труда, выявленного на основании Протеста Прокуратуры Ленинского района города Севастополя от 04.04.2025 № 07-01-2025/Прдп318-25-20670002

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в пункт 2.2. Правил внутреннего трудового распорядка работников ГБОУПО «СТЭТ» дополнив абзацем следующего содержания:

«При приеме на работу кандидаты должны предоставить справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ.

Не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.»

2. Внести изменения в пункт 2.11. Правил внутреннего трудового распорядка работников ГБОУПО «СТЭТ» и изложить его следующей редакции:

«2.11. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании трудового договора приказ о приеме на работу. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Приказ объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.»

3. Внести изменения в Раздел 5 Правил внутреннего трудового распорядка работников ГБОУПО «СТЭТ» дополнив его пунктом 5.20 следующего содержания:

«5.20. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.»

4. Приказ вступает в силу с момента подписания.

Исполняющий обязанности
директор ГБОУПО «СТЭТ»



Е.В. Лиманковская